

**Юрій Миколайович КОНДРАЦЬКИЙ**

*(Харківський національний університет внутрішніх справ, м. Харків)*

## **МІСЦЕ ТА ОСОБЛИВОСТІ КЕРІВНИКА ТЕРИТОРІАЛЬНОГО ОРГАНУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ В СИСТЕМІ СУБ'ЄКТІВ КОНТРОЛЮ**

*У статті доведено, що керівник територіального органу Національної поліції є важливим структурним елементом системи суб'єктів контролю Національної поліції України. На ньому лежить відповідальність за виконання управлінських функцій, організацію протидії злочинності на ввіреній території, забезпечення громадського порядку і безпеки на території обслуговування, налагодження зв'язків з громадськістю та представниками місцевого самоврядування тощо. Наголошено, що керівник цієї ланки мусить володіти навичками постійного самовдосконалення і пристосування до динамічної, мінливої ситуації, мусить мати тактичне і стратегічне мислення задля організації роботи підрозділу належним чином і передбачення можливих кризових ситуацій. Аргументовано, що тільки досвідчена і всебічно розвинена особа може займати таку відповідальну посаду як керівник територіального підрозділу Національної поліції України. Працівники територіальних підрозділів Національної поліції України є найближчою до населення ланкою взаємодії, що охороняє права громадян, їх безпеку, життя та здоров'я. Саме тому критично важливо, щоб робота поліції організовувалася відповідним чином. Як підсумок, керівник підрозділів поліції вищезазначеного типу є важливою складовою і структурною одиницею системи контролю Національної поліції України. Від ефективності його діяльності залежить успіх роботи поліції загалом, захищеність прав і свобод громадян.*

**Ключові слова:** *керівник, територіальний підрозділ, Національна поліція України, дисципліна, законність, підпорядкований особовий склад, поліцейський, контроль, суб'єкти контролю.*

**Постановка проблеми.** Роль керівника територіального підрозділу Національної поліції України, як структурної одиниці системи суб'єктів контролю поліції, є важливою і, не дивлячись на численні наукові праці українських науковців, є не розкритою в повній мірі. Також керівники територіальних підрозділів Національної поліції часто піддаються критиці, інколи навіть стають фігурантами кримінальних проваджень та не завжди користуються довірою населення. Саме тому в даній науковій праці напрацьовано алгоритми оптимізації діяльності керівників цього типу і ланки з метою покращення роботи системи територіальних підрозділів

Національної поліції України та збільшення довіри до поліції серед населення загалом.

Існують також багато інших аспектів, котрі потребують детального дослідження та напрацювання можливих змін та доповнень в чинне законодавство з метою підвищення рівня дисципліни і законності серед керівників територіальних підрозділів Національної поліції України в ході виконання ними своїх службових обов'язків, орієнтування їх на демократичний стиль управління і як наслідок поліпшення соціально-психологічного клімату серед особового складу, а також працездатності та ефективності праці підпорядкованого особового складу територіальних підрозділів Національної поліції України.

Питання ролі керівника територіального підрозділу Національної поліції України в забезпеченні функціонування підрозділу досліджувалося такими вченими як О. В. Король – «Правовий статус керівника органу Національної поліції як суб'єкта дотримання дисципліни та законності»<sup>1</sup>, Ю. А. Гречишкін дослідив в своїй праці «Принципи управлінської діяльності керівника міжрегіонального територіального органу патрульної поліції»<sup>2</sup>. Вивченням даного питання займався також А. Є. Крищенко, який у своїй науковій статті вивчав «Повноваження керівника територіального органу Національної поліції щодо забезпечення публічної безпеки та порядку»<sup>3</sup>.

Не зважаючи на достатню дослідженість питання українськими вченими, в даний час досі залишаються не вирішеними певні проблеми пов'язані зі стилем управління та несенням служби керівниками територіальних підрозділів Національної поліції України, а також їх роль як структурного елемента системи контролю Національної поліції України, що і обумовлює актуальність даної статті.

*Метою статті* є дослідити основні аспекти діяльності керівника територіального підрозділу Національної поліції України як структурної одиниці системи контролю та його вплив на роботу підрозділу в цілому, виявити проблеми, з якими зустрічається керівник даної ланки в ході виконання покладених на нього службових обов'язків, напрацювати алгоритми дій спрямованих на покращення ефективності його діяльності і діяльності самого підрозділу, що перебуває в підпорядкуванні керівника даної ланки.

Завдання наукової статті полягає в дослідженні різних проблемних аспектів службової діяльності керівника територіального підрозділу Національної поліції України, а також у напрацюванні заходів спрямованих на покращення ефективності виконання ним службових обов'язків і

---

<sup>1</sup> Король О. В. Правовий статус керівника органу національної поліції як суб'єкта дотримання дисципліни та законності. *Вісник пенітенціарної асоціації України*. 2023. № 1 (23). С. 13–20.

<sup>2</sup> Гречишкін Ю. А. Принципи управлінської діяльності керівника міжрегіонального територіального органу патрульної поліції. *Українська поліцейстика: теорія, законодавство, практика*. 2024. № 1(9) 2024. С. 35–39.

<sup>3</sup> Крищенко А. Є. Повноваження керівника територіального органу Національної поліції щодо забезпечення публічної безпеки та порядку. *Науковий вісник Національної академії внутрішніх справ*. 2017. № 105. С. 186–198.

діяльності працівників підпорядкованого територіального підрозділу, особливо в умовах сучасних викликів, таких як війна з росією, пандемія, тощо.

**Виклад основного матеріалу.** В системі Міністерства внутрішніх справ України контроль являє собою одну з базових і важливих функцій управлінської діяльності, що має значний вплив на успішність того чи іншого органу державної влади. В межах його використання забезпечується неухильне дотримання всіх встановлених критеріїв та норм діяльності, що створені у відповідності до потреб і функцій Міністерства внутрішніх справ України. При успішному здійсненні вищезазначеної функції її суб'єктами налагоджуються процеси моніторингу результатів роботи, їх аналіз, за рахунок чого керівна ланка того чи іншого органу чи підрозділу МВС України може успішно виконувати поставлені завдання та тримати руку на пульсі подій, що мають місце в ході діяльності підпорядкованого особового складу. За рахунок використання такого підходу вдається вчасно ідентифікувати проблемні аспекти, коригувати і впливати на них. Як наслідок, відштовхуючись від цього, – приймати управлінські рішення та відповідним чином організувати роботу. Використовуючи дану управлінську функцію вдається мобілізувати максимум зусиль на досягнення бажаного результату у встановлені часові проміжки. Також в її рамках відбувається постійна щільна комунікація з підпорядкованим особовим складом, що дозволяє вчасно дізнаватися про зміни у зовнішньому середовищі та внутрішніх процесах органів та підрозділів МВС України та відповідним чином реагувати на них. Контроль, як управлінський захід, впливає на підпорядкований особовий склад, відповідним чином формуючи психологічний клімат, сприяє встановленню в колективі атмосфери співпраці та персональної і групової відповідальності за результати роботи, так як наслідком аналізу поточної ситуації є надання оцінки роботі кожного окремого працівника і колективу в цілому. Такий стан справ призводить до професійного зростання працівників, поліпшенню робочих вмій і навичок, поглибленню кооперації та взаємодії з керівництвом з метою отримання бажаного результату.

В системі МВС України варто виділити таке поняття, як суб'єкти контролю. Це особи, наділені владними повноваженнями щодо здійснення контролю за виконанням певних встановлених вимог та правил у ході службової діяльності органів та підрозділів підпорядкованих МВС України. Їх мета полягає у забезпеченні дотримання законності та порядку всіма учасниками трудових та службових взаємовідносин та процесів, недопущенні порушень чи зловживань, легковажного ставлення до свої службових обов'язків або виконання їх не ефективно або не в повній мірі. Серед таких суб'єктів в системі МВС України варто виділити Міністра внутрішніх справ та його заступників, Голову Національної поліції та його заступників, начальників ГУНП в областях та їх заступників, начальників РУП та їх заступників, начальників територіальних підрозділів НПУ та їх заступників. Діяльність вищезазначеної управлінської ланки поліції спрямована на забезпечення ефективності функціонування органів та підрозділів МВС

України та Національної поліції України, державних інститутів, органів державної влади що до них відносяться.

Варто розглянути роль керівника територіального підрозділу Національної поліції як елементу системи суб'єктів контролю, що існує в Національної поліції України. Дана посада передбачає високий рівень обов'язків і відповідальності, особа яка її займає мусить бути високоосвіченим менеджером – керівником, який забезпечує належне функціонування ввіреного йому органу в тісній координації, взаємодії з представниками інших органів державної влади та місцевого самоврядування, таких як ДСНС, НГУ, СБУ, прокуратура, суд, міські та районні ради. Він несе високу персональну відповідальність за рівень злочинності та криміногенну обстановку в державі, а також за дії особового складу, їх професійність, своєчасність та законність. Роль керівника даного рангу є такою, яку важко переоцінити, виходячи з того, що від ефективності виконання ним службових обов'язків безпосередньо залежить безпека в державі.

Отримуючи на початку своєї діяльності кредит довіри від місцевого населення він мусить виправдати її та забезпечити безпеку, верховенство права на ввіреній йому території, враховуючи всі особливості місцевості, що обслуговується підрозділом. Важливим аспектом його діяльності є швидка адаптація до змін в соціумі, в політичній й загальнодержавній безпековій ситуації, робота на випередження, шляхом завбачливого передбачення криміногенних ризиків та потреб громади. Одним із засад успіху керівника даної ланки є вміння збудувати взаємодію з населенням на засадах партнерства таким чином, щоб між людьми та поліцією відбувався постійний обмін інформацією та була довіра. Вибудувати відносини поліції і громади таким чином це той важливий напрямок діяльності НПУ, який кожен керівник мусить ставити в пріоритет і орієнтувати на це особовий склад підрозділу.

В дійсності Національна поліція України є найбільшим правоохоронним органом в Україні. На її плечі покладено основний тягар боротьби, запобігання та протидії різного роду правопорушенням, і по своїй суті вона є основою, фундаментом правоохоронної системи загалом та Міністерства внутрішніх справ України, зокрема.

Територіальні підрозділи є адміністративними одиницями Національної поліції України, що розташовуються на певній території та займаються забезпеченням безпеки громадян, шляхом протидії та запобігання кримінальними та адміністративними правопорушеннями, які відносяться до компетенції поліції. Рівень відповідальності територіальних підрозділів Національної поліції України високий, і варіюється починаючи від таких правопорушень, як дрібне хуліганство, розпиття алкогольних напоїв та куріння в не встановленому для цього місці, закінчуючи тяжкими та особливо тяжкими кримінальними правопорушеннями, такими як розбій, грабїж, крадіжки з проникненням, кримінальні правопорушення у сфері незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин, їх аналогів та прекурсорів, вбивства, тощо.

Виходячи з обсягу завдань, що стоять перед поліцейськими, які

проходять службу в територіальних підрозділах, можна уявити, наскільки важливою є їх ефективна робота, так як вони, в тому ж числі, разом з підрозділами превентивної діяльності становлять фундамент поліції загалом і є основним джерелом надання поліцейських послуг та першою ланкою взаємодії з людьми. Виходячи з вищевикладеного самим по собі зрозумілим є факт того, що на керівнику територіального підрозділу НПУ лежить персональна відповідальність за все, що відбувається в підрозділі і за результати його роботи. Тобто керівник територіального підрозділу поліції наділений службово-владними повноваженнями по відношенню до своїх підлеглих. Варто пам'ятати, що «влада надає можливість суб'єкту нав'язувати іншим учасникам суспільних відносин власну волю для досягнення заздалегідь поставлених цілей. Логічним і характерним є те, що служба в органах поліції наділяє її службовців державно-владними повноваженнями. Тому цілком логічно, що керівник територіального органу Національної поліції як владний суб'єкт також має певні права та обов'язки»<sup>1</sup>. Саме тому глибокому дослідженню варто піддати різні аспекти діяльності посадової особи керівного складу поліції даного рівня, починаючи від аналізу сфер та напрямків контролю які він здійснює як структурний елемент системи контролю Національної поліції України, закінчуючи стилем управління та вмінням правильно організувати діяльність особового складу, персональним дотримання принципів дисципліни та законності ним особисто.

Аналізуючи сфери та напрями контролю керівника даної ланки, можна виділити їх орієнтовний перелік. До таких напрямків і сфер відноситься контроль за дотриманням норм чинного законодавства особовим складом підпорядкованого підрозділу, моніторинг за дотримання прав і свобод громадян під час їх затримання, проведення слідчих дій, або інших поліцейських заходів, нагляд за дотриманням встановлених процесуальних процедур підлеглими під час несення служби, контроль за станом криміногенної ситуації, розкриття кримінальних правопорушень та проведення досудового слідства по ним, підведення підсумків роботи підрозділу, надання оцінки роботи поліцейським, як персональної так і колективної, контроль дисципліни серед підпорядкованих поліцейських, нагляд за морально-психологічним їх станом, робота по запобіганню професійному вигоранню та перевтомі, організація матеріально-технічного забезпечення, організація координації роботи з громадськими організаціями, органами державної влади та іншими правоохоронними органами, організація взаємодії підпорядкованого особового складу з громадою на засадах партнерства, організація постійного підвищення кваліфікації підпорядкованих поліцейських, тренінгів для покращення їх службових навичок та професійного росту як професіоналів.

Розглядаючи можливі проблемні питання, що можуть виникати в ході

---

<sup>1</sup> Крищенко А. Є. Повноваження керівника територіального органу Національної поліції щодо забезпечення публічної безпеки та порядку. *Науковий вісник Національної академії внутрішніх справ*. 2017. № 105. С. 189–190.

виконання службових обов'язків начальником даного типу очевидним і логічним, є те що ні для кого не секрет, що враховуючи особливості оперативної обстановки, яка часто буває не стабільна, і в тому числі в зв'язку зі скоєнням резонансних і тяжких, військових злочинів на території обслуговування, і особливо в умовах вторгнення росії, особовий склад часто залучається до понаднормового несення служби. Нажаль в деяких підрозділах існує практика порушення процесуального порядку даної процедури закріпленого в законодавстві. Тобто існує практика, в певних територіальних підрозділах, коли весь особовий склад залучається в рамках усних наказів керівника, без видання ним офіційного письмового наказу, без відображення конкретних часових проміжків несення служби в таблиці робочого часу, що є порушенням норм чинного законодавства, і негативно впливає на особовий склад, а також виховує його в дусі недотримання або не повного, вибіркового дотримання норм чинного законодавства. Такий підхід до організації несення служби порушує права підпорядкованого особового складу і погіршує, а подекуди робить навіть не стерпним морально-психологічний клімат серед поліцейських. З метою викорінення таких речей необхідно впровадити звітність по даному напрямку перед ГУНП і РУП, а також покласти контроль за дотриманням процесуального порядку залучення особового складу до понаднормового несення служби на Управління головної інспекції ГУНП, з метою недопущення порушень чинного законодавства в даному напрямку.

Іншим важливим професіональним аспектом роботи керівника територіального підрозділу є його професіоналізм і досвід. Він має бути досвідченим в напрямку розкриття та розслідування кримінальних правопорушень різної тяжкості, так як спроможність контролювати даний напрямок роботи належним чином може мати тільки людина, що є досвідченою в даній сфері. Важливим аспектом діяльності є особисте відношення керівника до несення служби і в особливості стиль управління також є критично важливими. Неухильне слідування ним дисципліні і законності спрямовує особовий склад підрозділу робити те ж саме, і також цей самий принцип діє і навпаки. З часів міліції зберіглося багато патернів авторитарного способу управління особовим складом, в тому числі з використанням морального тиску, шантажу щодо преміювання, або понаднормовим несенням служби тощо. По суті радянський підхід до управління правоохоронним органом частково ще має свої відголоски в сучасній поліції, в певних підрозділах. Проблема мусить бути визнана керівництвом МВС України і Національної поліції України на найвищому рівні і відповідно варто виробити та впровадити стратегію протидії вищеописаній проблемі. Аналізуючи подібні речі через призму чинного законодавства можна встановити, що вищеописані дії авторитарного характеру підпадають під визначення «Мобінгу», і являють собою склад адміністративного правопорушення. Тому важливим є створення стратегії керівництвом МВС України з викорінення подібних явищ, розробка управлінських курсів для керівників, де ясно і по полицках для них було б



розкладено інформацію про правильний демократичний стиль управління підпорядкованим особовим складом. До таких курсів варто залучати не тільки керівників територіальних підрозділів, але й керівників всіх ланок НПУ, з метою створення нової проєвропейської демократичної культури управління в найбільшому правоохоронному органі України.

Великою проблемою і водночас радянським рудиментом є плановий показник службової діяльності, який досі на щомісячній основі вимагають в певних підрозділах Національної поліції України і в тому числі територіальних. Така система управління є як під копірку скопійованою зі стилю організації служби радянських правоохоронних органів. Керівник підрозділу мусить оцінювати роботу підпорядкованого особового складу тільки у відповідності до пункту 3 статті 11 закону України «Про Національну поліцію» «рівень довіри населення до поліції є основним критерієм оцінки ефективності діяльності органів і підрозділів поліції»<sup>1</sup>, а не кількість розкритих та направлених до суду кримінальних та адміністративних правопорушень на протязі певного проміжку часу. Так, як такий підхід перетворює поліцію на каральний орган, і вибудовує певні бар'єри у взаємовідносинах з громадою, і судячи з його пріоритетів, головною метою роботи поліцейських стає виконання плану, тобто штучне збільшення статистики до попередньо запланованого рівня, а не встановлення істини по кожній окремій справі.

Наступною проблемою, яку варто розглянути є вигорання серед поліцейських через надмірне навантаження та професійна деформація. Керівник територіального підрозділу Національної поліції України мусить тримати руку на пульсі колективу, відслідковувати тенденції поведінки, особливості спілкування, звертати увагу на морально-емоційний стан працівників підрозділу, так як від цього залежить як і робоча обстановка в підрозділі, так і результати його роботи. «В результаті несприятливого впливу різних чинників деякі працівники поліції проявляють схильності до професійної деформації, яка може в подальшому проявитися у зловживанні владою або її перевищенні, частковому перейнятті ментальних та культурних патернів поведінки від злочинних елементів, як наслідок схильність до моральної деградації, втрати чутливості до людських страждань та їх розуміння, переконанні у необхідності посилення юридичної відповідальності за вчинене правопорушення, втраті віри у справедливість чинного законодавства, несприйнятті нововведень»<sup>2</sup>. Керівник територіального органу Національної поліції України може превентивно протидіяти професійному вигоранню та професійній деформації підпорядкованого особового складу, шляхом впровадження в діяльність поліцейських системи підтримки стабільності морально-емоційного стану, до цього процесу можна і варто також залучати психолога. Щоденний алгоритм діяльності поліцейських мусить

---

<sup>1</sup> Про Національну поліцію України : Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19#Text>.

<sup>2</sup> Там само.

вибудовуватися таким чином, щоб не призводив по перевантаження і вигорання, моральної та культурної деградації підпорядкованого особового складу.

Важливим аспектом професіональної діяльності поліцейських, якому треба приділяти достатньо уваги, є їх професіоналізм і усебічний розвиток. Водночас це є превентивним засобом до вигорання та деформації. Він мусить взрошуватися і зміцнюватися зусиллями керівника територіального підрозділу в першу чергу. Поліцейські мусять не менше 3 годин на тиждень навчатися навичкам рукопашного бою, боротьби та спеціальним тактичним елементам несення служби, таким, як правильний вхід в будівлю, де є не визначений рівень небезпеки, робота в парі, забезпечення принципу «контакт – прикриття» під час спілкування з підозрілими особами, вирішення практичних завдань шляхом моделювання реальних ситуацій з життя тощо. Такий підхід буде покращувати фізичну форму особового складу, зменшить психологічне навантаження і дозволить їм бути готовими до будь якої небезпечної ситуації з якою вони можуть зіткнутися в ході несення служби. Важливо обов'язково залучати до такої діяльності весь особовий склад без виключення, крім поліцейських що несуть службу в добових нарядах. Окрім підвищення рівня професіоналізму, це ще й покращить соціальний клімат в підрозділі, допоможе зменшити психологічне напруження, згуртує колектив.

Іншим важливим аспектом службової діяльності керівника територіального підрозділу НПУ, як структурної одиниці системи контролю в системі НПУ є обов'язок створити комфортні умови роботи, організувати матеріально-технічне забезпечення на належному рівні всіма необхідними речами, від принтерів та комп'ютерів до паливо-мастильних матеріалів та службових авто, засобів особистого захисту, тощо. Фундаментом успіху та благополуччя колективу підрозділу є можливості для відпочинку та відновлення, так як важка багатогодинна, небезпечна стресова служба виснажує нервову систему і всі інші системи організму, і людина потребує достатньо часу для відновлення після здійснення діяльності в режимі перенавантаження. Додатковим інструментом зниження рівня моральної втоми в колективі можуть стати тренінги з управління стресом, організовані та проведені представники психологічного забезпечення Національної поліції України. До того ж працівників територіальних підрозділів замість морального пресингу варто мотивувати додатковими вихідними чи преміюванням, в разі якщо вони будуть кращі кожний в своїй сфері діяльності, таким чином організувати здорову і справедливую змагальність, яка б лише позитивно вплинула на роботу підпорядкованого особового складу.

Керівник мусить бути доступним і відкритим для комунікації з підлеглими, щоб поліцейські не мали жодних моральних бар'єрів і могли звертатися зі своїми проблемами і переживання не створюючи жодної додаткової напруги. Забезпечення кар'єрного зростання співмірного заслугам поліцейських може бути додатковою мотивацією для особового



складу. Також варто організувати командні активності для зміцнення згуртованості колективу, спільний відпочинок на природі, гра в настільні ігри тощо.

Авторитарний стиль управління досі має місце в певних підрозділах і є ще однією значною проблемою. З метою напрацювання демократичного стилю управління територіальними підрозділами керівництву Національної поліції України варто було б організувати спеціальні тренінги з лідерства та командної роботи для керівників різних ланок. В рамках таких тренінгів їх навчать ефективним та демократичним методам управління та вмінню правильно мотивувати підлеглих, не здійснюючи на них психологічного тиску.

**Висновки.** Підсумовуючи вищевикладене, зауважимо, що керівник територіального органу Національної поліції є важливим структурним елементом системи суб'єктів контролю Національної поліції України. На ньому лежить відповідальність за виконання управлінських функцій, організації протидії злочинності на ввіреній території, забезпеченні громадського порядку і безпеки на території обслуговування, налагодження зв'язків з громадськістю та представниками місцевого самоврядування, для кооперації та взаємодії на засадах партнерства, та багато інших сфер та напрямків контролю, що роблять посаду керівника територіального підрозділу Національної поліції України значущою і важливою в системі суб'єктів контролю поліції. Керівник даної ланки мусить володіти навичками постійного самовдосконалення і пристосування до динамічної, мінливої ситуації, мусить мати тактичне і стратегічне мислення, задля організації роботи підрозділу належним чином і передбачення можливих кризових ситуацій. Відкритість, вміння налагодити взаємодію з підпорядкованим особовим складом на демократичних засадах, нетерпимість до авторитарних моделей поведінки та управління особовим складом мусять бути близькі та притаманні керівнику територіального підрозділу сучасної формації.

Тільки досвідчена і всебічно розвинена особа може займати таку відповідальну посаду як керівник територіального підрозділу Національної поліції України, так як зусиллями особового складу даних установ здійснюється основна протидія злочинності в країні, на їх плечі лягає вал розкриття найбільшої кількості кримінальних правопорушень та проведення досудового слідства по ним. Працівники територіальних підрозділів Національної поліції України є найближчою до населення першою ланкою взаємодії, що охороняє права громадян, їх безпеку, життя та здоров'я, саме тому критично важливо, що б робота даних установ поліції організувалася відповідним чином. Як наслідок можна підсумувати, що керівник підрозділів поліції вищезазначеного типу є важливою складовою і структурною одиницею системи контролю Національної поліції України, і від ефективності його діяльності залежить успіх роботи поліції загалом, захищеність прав і свобод громадян, а також їх життя та здоров'я.

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Гречишкін Ю. А. Принципи управлінської діяльності керівника міжрегіонального територіального органу патрульної поліції. *Українська поліцейстика: теорія, законодавство, практика*. 2024. № 1(9) 2024. С. 35–39.
2. Король О. В. Правовий статус керівника органу національної поліції як суб'єкта дотримання дисципліни та законності. *Вісник пенітенціарної асоціації України*. 2023. № 1 (23). С. 13–20.
3. Крищенко А. Є. Повноваження керівника територіального органу Національної поліції щодо забезпечення публічної безпеки та порядку. *Науковий вісник Національної академії внутрішніх справ*. 2017. № 105. С. 186–198.
4. Про Національну поліцію України : Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19#Text>.

Стаття надійшла до редакції 08.03.2024

**Yuriy M. KONDRATSKY,**

Postgraduate

*(Kharkiv National University of Internal Affairs, Kharkiv, Ukraine)*

### **PLACE AND CHARACTERISTICS OF THE HEAD OF THE TERRITORIAL AUTHORITY OF THE NATIONAL POLICE IN THE SYSTEM OF SUBJECTS OF CONTROL**

The scientific work proved that the head of the territorial body of the National Police is an important structural element of the system of subjects of control of the National Police of Ukraine. It is responsible for the performance of management functions, the organization of combating crime in the assigned territory, ensuring public order and security in the territory of service, establishing relations with the public and representatives of local self-government, for cooperation and interaction on the basis of partnership, and many other areas and directions control, which make the position of the head of the territorial unit of the National Police of Ukraine significant and important in the system of subjects of police control. It was emphasized that the head of this unit must possess the skills of constant self-improvement and adaptation to a dynamic, changing situation, must have tactical and strategic thinking in order to organize the work of the unit properly and foresee possible crisis situations. Openness, the ability to establish interaction with subordinate personnel on a democratic basis, intolerance to authoritarian models of behavior and personnel management must be close and inherent to the head of a territorial unit of a modern formation.

It is argued that only an experienced and comprehensively developed person can hold such a responsible position as the head of the territorial unit of the National Police of Ukraine, since the main countermeasures against crime in the country are carried out by the efforts of the personnel of these institutions,

and on their shoulders lies the shaft of revealing the largest number of criminal offenses and conducting pre-trial investigations according to them Employees of territorial divisions of the National Police of Ukraine are the closest to the population and the first link of interaction that protects the rights of citizens, their safety, life and health, that is why it is critically important that the work of these police institutions be organized accordingly. As a conclusion, the head of police units of the above-mentioned type is an important component and structural unit of the control system of the National Police of Ukraine, and the success of the police work in general, the protection of the rights and freedoms of citizens, as well as their lives and health depends on the effectiveness of his activities.

**Key words:** *manager, territorial unit, National Police of Ukraine, discipline, legality, subordinate personnel, police officer, control, subjects of control.*